

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Трехсторонняя комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений в Нытвенском муниципальном районе

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

О взаимодействии
в области социально-трудовых отношений в Нытвенском
муниципальном районе на 2017–2019 годы

Нытва 2017

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Полномочные представители сторон социального партнерства в Нытвенском муниципальном районе: представители первичных профсоюзных организаций Нытвенского района, представляющие интересы работников (далее – Представители работников), представители работодателей Нытвенского района, представляющие интересы работодателей (далее – Работодатели), и представители органов местного самоуправления Нытвенского муниципального района, представляющие интересы муниципальных образований, входящих в состав Нытвенского муниципального района (далее – Органы местного самоуправления), именуемые далее «Стороны», заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местной власти по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений.

Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, Трудовым кодексом РФ, Законом Пермской области «О социальном партнерстве в Пермском крае», Уставами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края и Нытвенского муниципального района, признают и обязуются выполнять в объеме своих полномочий Генеральное Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашение Пермского края и данное Соглашение.

Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями настоящего Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в районе, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

Настоящее Соглашение является основой (наряду с федеральными, отраслевыми, краевым соглашениями) для заключения коллективных договоров организаций на территории Нытвенского муниципального района.

Стороны не вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий ниже закрепленных настоящим Соглашением.

Действие Соглашения распространяется на исполнительно-распорядительные органы муниципальных образований Нытвенского муниципального района (далее – органы местного самоуправления), работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нытвенского муниципального района (далее – работодатели), на работников всех организаций в Нытвенском районе и работников, заключивших трудовые

РАЗДЕЛ I. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

Стороны совместно:

- 1.1. Признают приоритетными следующие направления:
 - содействие созданию новых и модернизации действующих эффективных производств;
 - развитие высокотехнологичных и инфраструктурных секторов экономики;
 - переход от модели сырьевой экономики к инновационной модели развития;
 - внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;
 - повышение эффективности муниципального управления и рациональное использование бюджетных расходов;
 - повышение эффективности ценовой и тарифной политики в сфере естественных монополий;
 - стимулирование энергосбережения, модернизацию системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности,
 - развитие импортозамещающих конкурентоспособных производств.
- 1.2. Обеспечивают увеличение объемов производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории Нытвенской района согласно Программе социально-экономического развития Нытвенского муниципального района.
- 1.3. Принимают меры по сокращению административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций, осуществляющих деятельность на территории Нытвенского района.
- 1.4. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Нытвенского района.
- 1.5. Способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Нытвенского района.
- 1.6. Обеспечивают взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории Нытвенского района, предпринимают меры по предупреждению финансовой несостоятельности организаций, используя при необходимости в полном объеме досудебные процедуры.

1.19. Обеспечивает участие представителей работодателей и работников в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, стратегии и программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели:

1.20. Принимают участие в районных мероприятиях по поддержке предпринимательства, участвуют в районных конкурсах, в обучении основам бизнеса, информационным технологиям в предпринимательстве.

1.21. В целях инновационного развития промышленности, создания высокотехнологичной, наукоемкой продукции стимулируют изобретательскую и рационализаторскую деятельность в организациях.

1.22. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда на основе модернизации и технического перевооружения, качества выпускаемой продукции, энергоэффективности, экономии материальных ресурсов.

1.23. Принимают участие в мониторингах, проводимых органами местного самоуправления Нытвенского района.

1.24. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации.

1.25. Организуют трудовые соревнования с целью повышения эффективности трудовых процессов и наращивания трудового потенциала.

Представители работников:

1.26. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы федеральных отраслевых, краевого и районного трехсторонних соглашений.

1.27. Проводят работу с работниками по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

1.28. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

1.29. Проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

2.9. Ведут работу по исполнению Указов Президента Российской Федерации по повышению уровня заработной платы работников бюджетной сферы, включая индексацию заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.10. Устанавливают предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных учреждениях на 2012-2018 г.г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

Работодатели:

2.11. Способствуют ежегодному увеличению доли оплаты труда в структуре себестоимости продукта.

2.12. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае.

2.13. Согласуют с представителями работников размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.14. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку, начисление и уплату страховых платежей в государственные внебюджетные фонды.

2.15. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории Пермского края.

2.16. Определяют денежную компенсацию работнику за задержку выплаты заработной платы и других причитающихся работникам выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.17. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.18. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

РАЗДЕЛ III. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Стороны совместно:

3.1. Считают проведение государственной политики в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов, профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров одним из районных приоритетов.

3.2. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на которых используется труд женщин.

3.3. Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

3.4. Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной занятости населения.

3.5. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий; вырабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых увольнений работников.

Критериями массового увольнения работников по инициативе работодателя являются, если иное не предусмотрено отраслевыми соглашениями:

а) ликвидация предприятий любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в поселениях с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек (Постановление Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99).

3.6. Участвуют в реализации инновационных проектов в сфере профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования,

образования на работу в муниципальных учреждениях и сельскохозяйственных организациях, в соответствии с законодательством Пермского края.

3.17. Проводят организационную работу по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе выявления потребности района и оценки эффективности ее использования.

3.18. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции).

3.19. Участвуют в разработке программ содействия занятости отдельных категорий населения Пермского края, программ содействия занятости населения депрессивных территорий, монопрофильных населенных пунктов, сельских населенных пунктов с напряженной ситуацией на рынке труда.

3.20. Обеспечивают развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения с учетом текущих и перспективных потребностей районного рынка труда.

3.21. Создают условия для совмещения незанятыми многодетными гражданами и гражданами, воспитывающими детей-инвалидов, функции по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.22. Разрабатывают и реализуют мероприятия, мотивирующие работодателей к приему на работу граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний.

3.23. Реализуют дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места за счет субсидий федерального и краевого бюджетов.

Работодатели:

3.24. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантий трудовых прав инвалидов, детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.25. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их профессиональное переобучение и дополнительное профессиональное образование при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

3.26. Сотрудничают с ГКУ ЦЗН Нытвенского района по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в службу занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест.

3.27. Содействуют органам службы занятости по проведению государственной политики занятости населения путем реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством и законом «О занятости населения в Российской Федерации».

занятости населения при массовых увольнениях или ликвидации организаций.

3.38. Информировуют работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

3.39. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

3.40. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

Работодатели:

4.13. Включают расходы на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.14. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда и охраной окружающей среды в соответствии с действующим законодательством.

4.15. Обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзов или трудового коллектива необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организацию и оплату их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

4.16. Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

4.17. Проводят специальную оценку рабочих мест условий труда. По результатам специальной оценки условий труда в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

4.18. Организуют обучение работников по охране труда. На время проведения обучения за работниками сохраняется средняя заработная плата.

4.19. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

4.20. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

4.21. В полном объеме обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.22. Не допускают снижения размера установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Работодатели и представители работников:

4.23. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций.

4.24. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда; организуют обучение и проверку знаний их членов.

РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

5.1. Координируют совместные действия в области социальной политики с целью обеспечения конституционных прав граждан на достойный труд в безопасных условиях, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

5.2. Содействуют реализации всех видов страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование, а также развитию добровольного (дополнительного) страхования работников.

5.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Нытвенского района.

5.4. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Нытвенском районе.

5.5. Создают условия для качественного отдыха работников, включая работников учреждений бюджетной сферы: сохраняют материально-техническую базу стационарных учреждений отдыха и оздоровления, санаториев-профилакториев, медико-санитарных частей, здравпунктов, баз отдыха, учреждений культуры, спорта.

5.6. С целью снижения заболеваемости детского населения Пермского края, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей, в т. ч. детей приоритетных категорий.

5.7. Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

5.8. Проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни.

5.9. Содействуют в реализации программ по обеспечению жильем молодых семей, улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности при приобретении (строительстве) жилья, ипотечного кредитования, фондов ипотечного кредитования за счет соответствующих бюджетов сторон.

Органы местного самоуправления:

возмещения определяют по соглашению между работодателем и семьей погибшего. Указанные выплаты не производятся, если в законодательно определенном порядке установлено, что работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Работодатели:

5.22. Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

5.23. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

5.24. Создают условия для обеспечения горячим питанием работников организаций.

5.25. Предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям.

5.26. Создают условия для укрепления правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления, адаптации и самореализации молодежи как основного потенциала развития общества.

Представители работников:

5.27. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

5.28. Способствуют созданию молодежных советов и комиссий в организациях для решения социально-экономических проблем работающей и учащейся молодежи.

5.29. Проводят ежегодный мониторинг детской оздоровительной кампании.

5.30. Профсоюзные организации создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортные учреждения, учредителем которых является Пермский крайсовпроф.

Органы местного самоуправления:

6.9. Обеспечивают согласование сторонами социального партнерства проектов нормативных правовых актов Нытвенского муниципального района по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.10. Создают условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Нытвенском районе, как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

6.11. Включают представителей работников и работодателей в экспертные и общественные советы по вопросам социально-экономического развития Нытвенского района.

6.12. При оказании финансовой и иной поддержки организациям учитывают в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участием в системе социального партнерства, соблюдением законодательства о труде, выполнением обязательств коллективных договоров, соглашений.

Работодатели:

6.13. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений.

6.14. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля, и общественного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.15. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций и иных представителей работников.

6.16. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.17. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа представителей работников.

6.18. Заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с представителями работников, наделенными соответствующими полномочиями в порядке, установленном законодательством.

6.19. В целях реализации ФЗ от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

Работодатели и представители работников:

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

В течение срока действия Соглашения представители работников и работодатели своевременно информируют Правительство края, органы местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Если обязательства сторон данного Соглашения выше обязательств коллективных договоров, то после подписания Соглашения организации, ранее заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному согласию Сторон и в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

По предложению сторон, подписавших Соглашение, глава муниципального района – глава администрации Нытвенского муниципального района после опубликования Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нытвенского района и не участвовавшим в заключении указанного Соглашения, присоединиться к нему.

Предложение о присоединении к Соглашению подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Нытвенского района, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в исполнительно – распорядительный орган Нытвенского муниципального района мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению глава муниципального района – глава администрации Нытвенского

Соглашению, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Администрация Нытвенского муниципального района ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие Соглашения.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

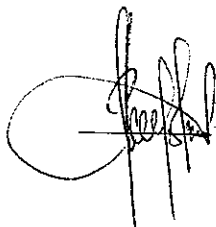
Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.


Соглашение подписали:

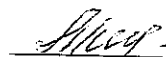
Глава муниципального
района – глава
администрации
Нытвенского
муниципального района

Координатор стороны
представляющий
профсоюзы
Нытвенского
муниципального района

Координатор стороны
от работодателей
Нытвенского
муниципального района

 Р.М.Хаертдинов

 Е.А. Солоницина

 Н.В.Лыкова