

24.03. 2020 г.

№ 3

О результатах проведения специальной оценки условий труда по итогам 2019 года.

На основании ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель на всех своих рабочих местах, за исключением рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями обязан провести специальную оценку условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О специальной оценке условий труда» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Согласно данным Федеральной государственной информационной системы учёта результатов проведения специальной оценки условий труда специальная оценка условий труда проведена 12422 работодателями на 459 357 рабочих местах, на которых заняты 657 186 работников. По результатам специальной оценки условий труда по результатам специальной оценки условий труда 75 % рабочих мест отнесено к рабочим местам с оптимальными и допустимыми условиями труда, 24,74 % к рабочим местам с вредными условиями труда, 0,26 % к рабочим местам с опасными условиями труда.

Изучив материалы Государственной инспекции труда в Пермском крае и Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края

Совет по условиям и охране труда в Пермском крае **РЕШИЛ:**

1. Работодателям Пермского края:

1.2. Продолжить работу по проведению специальной оценки условий труда с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 27.12.2019 N 451-ФЗ в Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда».

1.3. Рекомендовать обучать членов комиссий по проведению специальной оценки условий по их полномочиям в процедуре ее проведения.

1.4. Не допускать нарушения Порядка проведения специальной оценки условий труда, установленного Федеральным законом № 426-ФЗ и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда,

Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (далее – Порядок).

1.5. Обеспечивать:

- разработку и утверждение членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов и их источников до проведения замеров и оценки;

- реализацию прав работников в части предоставлении предложений об Идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на их рабочих местах;

- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда в установленные Порядком сроки;

- реализацию разработанных по результатам специальной оценки условий труда планов мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах;

- предоставление работникам соответствующих гарантий и компенсаций по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

Срок: постоянно

2. Министерству промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края проводить семинары для работодателей по вопросам, связанным с проведением специальной оценки условий труда с участием представителей Государственной инспекции труда в Пермском крае, Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю, Государственного учреждения – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. Рекомендовать Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»:

- осуществлять общественный контроль за соблюдением Федерального Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"

- вести разъяснительную работу в трудовых коллективах о правах и гарантиях, предусмотренных работникам по результатам СОУТ, о праве работников, не согласных с результатами проведенной СОУТ, на обращение о проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведенной СОУТ.

Срок: постоянно

Председатель совета,
заместитель председателя Правительства-
министр промышленности,
предпринимательства и торговли края

А.В. Чибисов